

## HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor práce	<b>Smrčková (Mandátová) Natálie</b>
Studijní program	<b>Management rizik</b>
Forma studia	<b>kombinovaná</b>
Akademický rok	<b>2022/2023</b>
Téma práce	<b>Lidský faktor jako riziko</b>
Autor posudku	<b>Mgr. Anna Soukupová</b>

	<b>Kritéria hodnocení</b>	<b>Váha</b>	<b>Hodnocení</b>
1	Formulace cílů práce a použité metody	0,10	A
2	Úroveň teoretické části práce	0,30	B
3	Úroveň analyticko-empirické části práce	0,20	A
4	Výstavba textu a jeho logická provázanost, kvalitativní a kvantitativní parametry práce	0,13	B
5	Splnění cílů práce a relevance závěrů	0,15	A
6	Jazyková úroveň práce	0,05	A
7	Formální náležitosti práce (včetně citací a užití šablony)	0,07	A
	<b>Návrh hodnocení dle váženého průměru</b>	<b>1,00</b>	<b>A (1,22)</b>

Téma práce se zabývá lidským faktorem, který ze svého hlediska staví v praktické části jako riziko pro vybranou společnost. Teoretická část pojednává o možných rizicích v organizaci s větším zaměřením na rizika spojená s lidským faktorem. Doplněna jsou dílčí témata řízení lidských zdrojů a analýza rizik. Cíle práce jsou doplněny vhodnými metodami. Praktická část přináší analýzu rizik v konkrétní společnosti, přičemž přínosné je, že se na výzkumu podíleli samotní zaměstnanci společnosti, kteří tak mohli přinést lepší vhled do situace. Analýza je zaměřena na rizika spojená s lidským faktorem. Autorka následně přináší návrhy, jakým způsobem by bylo vhodné, aby se společnost rozvíjela, a jak by mohla předcházet možným rizikům pomocí podpory svých zaměstnanců.

### Otázky k obhajobě:

1. Pokud by vedení společnosti zajistilo vzdělávání zaměstnanců, jak by zaměstnanci tuto aktivitu hodnotili?
2. Nabízí vedení zaměstnancům příležitosti k odpočinku a péči o duševní zdraví např. v podobě příspěvku na rekreační pobyty?

**V Uherském Hradišti dne 24.05.2023**

**Podpis:**

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24    B = 1,25-1,50    C = 1,51-2,00    D = 2,01-2,50    E = 2,51-3,00    F = 3,01-...