

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta: Pavlína Charvátová, Bc.  
Vedoucí DP: Martin Mikeska, Ing., Ph.D.

Ak. rok: 2007/2008

Téma DP: Projekt využití vybraného operačního programu zaměřeného na lidské zdroje za účelem zvýšení konkurenceschopnosti firmy XY

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS						
		A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	FX 4	F 5
1	Náročnosti tématu práce	X						
2	Splnění cílů práce	X						
3	Teoretické části práce		X					
4	Praktické části práce (analytická část)	X						
5	Praktické části práce (řešící část)	X						
6	Formální úrovně práce	X						

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X** v příslušné úrovni.

(Obraťte, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

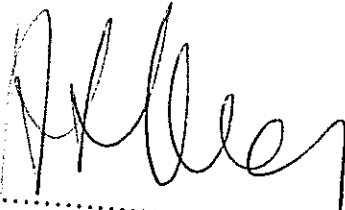
Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:  
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Práce řeší aktuální potřebu české firmy na zvyšování konkurenceschopnosti s využitím evropských peněz. Diplomantka navazuje na svoji předešlou bakalářskou práci a úspěšně ji rozvíjí prostřednictvím projektu pro realizaci v praxi. Celková část analýzy vyplývá z aktuálních potřeb firma a projektová část bude použita přímo pro žádost v OP LZZ. Praktická implementace do systému Benefit 7 vhodně interpretuje nároky kladené na získávání prostředků z evropských fondů.

Mám pouze rozšiřující otázku na diplomantku, zda podle jejího názoru systém zadávání projektů EU a jejich hodnocení dokáže prostředky přidělit spravedlivě a zda nejsou některé skupiny žadatelů nějakou formou zvýhodněny.

Návrh na klasifikaci diplomové práce: A - výborně

Ve Zlíně dne 15. 5. 2008



.....  
podpis vedoucího DP