

Hodnocení bakalářské práce

Jméno studenta: Šárka Helišková

Téma BP: Analýza systému odměňování a motivace pracovníků ve firmě Plastika a.s.

Akademický rok: 2007/2008

Oponent BP*:

Vedoucí BP*: Ing. Jana Laštovicová

*Nehodící se škrtněte.

Tabulka A

Kritéria hodnocení BP	Stupeň obtížnosti	Stupeň hodnocení podle ECTS							Součin
		A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F _x 4	F 5	
Splnění cílů	3	×							3
Logická stavba	2	×							2
Teoretická část	3	×							3
Analytická část	3		×						4,5
Práce s literaturou	2		×						3
Stylistická a jazyková úroveň	1	×							1
Formální úroveň	1	×							1
Celkem	15	Průměr hodnocení kritérií:							1,16

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce. Průměr hodnocení kritérií vypočteme vydělením součtu součinů 15.

Tabulka B

Interval	Stupeň ECTS	Slovní hodnocení
1,0 – 1,49	A	Výborně
1,5 – 1,99	B	Velmi dobře
2,0 – 2,49	C	Dobře
2,5 – 2,99	D	Uspokojivě
3,0 – 3,49	E	Dostatečně
3,5 – 3,99	F _x	Nedostatečně
4,0 -	F	Nedostatečně

Návrh na výslednou známku

Průměr hodnocení kritérií: $1,2 \times$ Koeficient náročnosti: $1,2 =$ Výsledná známka: **A**

Návrh na výslednou známku vypočteme vynásobením průměru hodnocení kritérií koeficientem náročnosti (tento koeficient je stanoven mezi hodnotou 1 až 1,5, přičemž 1 znamená práci velmi náročnou, 1,5 práci málo náročnou, ovšem splňující podmínky pro její uznání.) a stanovíme podle tabulky B.

Celkové hodnocení a otázky k obhajobě:
(Otázky uvádí vedoucí i oponent.)

1. Proč jste k vyhodnocení použila právě metodu SWOT analýzy?
2. Jsou nějaké zaměstnanecké výhody, které podle vás v kafeterii firmy Platiska a.s. chybí?

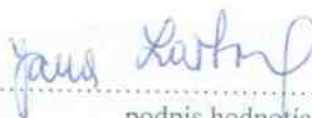
Hodnocení viz příloha

Průběh práce	Průběh práce	Průběh práce	Průběh práce	Průběh práce

Návrh na výslednou známku bakalářské práce (viz Tabulka B):
(Uveďte stupeň ECTS + slovní hodnocení)

A - Výborně

V Kroměříži
Dne 13.5.2008



.....
podpis hodnotícího

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studentky: Šárka Helíšková

Téma diplomové práce: Analýza systému odměňování a motivace pracovníků ve firmě Plastika a.s.

V práci byla zpracována rozsáhlá tematika systému odměňování a motivace pracovníků firmy Plastika a.s.. Domnívám se, že práce odpovídá zadání a nedošlo v ní k žádnému odchýlení od tématu. Téma bylo zpracováno komplexně.

Studentka již v roce 2007 aktivně spolupracovala na vytváření Mzdového předpisu a Předpisu o čerpání zaměstnaneckých výhod firmy Plastika a.s. Její připomínky byly částečně do těchto předpisů zapracovány.

Závěry diplomové práce jsou taktéž podnětné a jako reakce na identifikovaná rizika přetažení zaměstnanců ke konkurenčním firmám v současné době ve firmě Plastika a.s. vzniká návrh Stabilizačních smluv klíčových zaměstnanců.

V Kroměříži dne 13. května 2008



Ing. Jana Laštovicová