

FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY  
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

**Posudek oponenta bakalářské práce**

Jméno studenta:  
Klára Ostrčilíková

Oponent BP:  
Mgr. Marie Lubínková

Ak. rok:  
2008/2009

Téma BP: Analýza systému přijímání zaměstnanců ve společnosti Mitas, a. s.

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F 5
1	Náročnosti tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretické části práce	X					
4	Praktické části práce (analytická část)	X					
5	Praktické části práce (řešící část)	X					
6	Formální úrovně práce	X					

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

(Obraťte, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:  
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Předložená bakalářská práce má řádnou strukturu, po formální stránce je řazena do logických celků. Použití literárních zdrojů odpovídá nárokům na bakalářskou práci.

Cílem práce bylo zpracovat analýzu současného stavu systému vyhledávání, výběru a přijímání pracovníků ve společnosti Mitas a. s., což je předmětem praktické části.

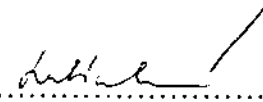
Nejpřínosnější částí bakalářské práce je závěrečná část - návrhy na zlepšení. Oceňuji podrobně rozpracované návrhy možných řešení, včetně uvedení možných externích dodavatelů a finanční analýzy. Všechna navržená zlepšení by bylo možné využít v praxi.

### Otázky k obhajobě:

1. V projektové části navrhuje pro zlepšení systému výběru zaměstnanců ve společnosti využívat psychologických testů. Jaký je podle Vás skutečný přínos využití této metody ve srovnání s náklady na vyhodnocení psychotestů?
2. Vysvětlíte pojem haló – efekt při výběrovém rozhovoru.
3. Co považujete za nezbytné pro úspěšnou adaptaci nového pracovníka?

Návrh na klasifikaci bakalářské práce:      **A - výborně**

Ve Zlíně dne 19.5.2009

  
.....  
podpis oponenta BP

Pro klasifikaci použijte tuto stupnici:

Stupeň klasifikace:	<b>A - výborně</b>	<b>B - velmi dobře</b>	<b>C - dobře</b>	<b>D - uspokojivě</b>
	<b>E - dostatečně</b>	<b>F - nedostatečně</b>		

Při návrhu klasifikace nedostatečně (F), se doporučuje přítomnost příslušného hodnotitele.