

FAKULTA TECHNOLOGICKÁ
Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně

Institut bezpečnostních technologií

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno studenta:
Barbora Oppllová

Oponent BP:
Ing. Petr David

Ak. rok: 2008/2009

Téma BP: **Analýza netradičního systému odměňování zaměstnanců ve vybrané firmě.**

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F
1	Náročnosti tématu práce	X					
2	Splnění cílů práce		X				
3	Teoretické části práce		X				
4	Praktické části práce (analytická část)		X				
5	Praktické části práce (řešící část)		X				
6	Formální úrovně práce			X			

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X** v příslušné úrovni.

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Bakalářská práce je zaměřena na teoretická východiska systému odměňování zaměstnanců a analýzu jednoho netradičního způsobu odměňování v konkrétní firmě kde je aplikován „Hat management“.

Vzhledem k velkému množství variant a možných kombinací v systémech odměňování a z důvodů získání relevantních informací pro konkrétní analýzu, se jedná o náročné téma bakalářské práce.

Teoretická část práce je pojata vyčerpávajícím způsobem. Mohla však být podána přehlednějším způsobem členěním textu.

V praktické části práce je provedena správná analýza systémů hodnocení v organizaci a problémy z daného systému plynoucí. Autorka správně vyvodila, že problémem v dané organizaci není zvolená metoda odměňování, ale její aplikace. Doporučení pro organizaci v závěru práce jsou správná, ale mohla být více rozvedena. Vhodná by byla také větší provázanost teoretické a praktické části práce.

V textu se vyskytují drobné jazykové nedostatky.

Otázky k obhajobě:

Lze doporučit netradiční systém hodnocení založený na „Hat managementu“ jiným obdobným organizacím?

Čeho se při zavádění tohoto systému vyvarovat?

Návrh na klasifikaci bakalářské práce: B – velmi dobře

V dne 29. 5. 2009

[Handwritten signature]

podpis oponenta BP

Manažer rady vedení - vy'robni' ředitel

Pro klasifikaci použijte tuto stupnici:

Stupeň klasifikace:	A - výborně	B - velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě
	E - dostatečně	F - nedostatečně		

Při návrhu klasifikace nedostatečně (F), se doporučuje přítomnost příslušného hodnotitele.